

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS  
ĮSAKYMAS

**DĖL KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS  
BIUDŽETINIŲ IR VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, JŲ PADALINIŲ IR FILIALŲ VADOVAMS TVIRTINIMO**

2001 m. gegužės 25 d. Nr. 299

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 str. (Žin., 1998, Nr. 109-2995),

1. Tvirtinu kvalifikacinius reikalavimus Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių ir filialų vadovams (pridedama).

2. Laikau netekusiu galios Sveikatos apsaugos ministerijos 1997 m. spalio 9 d. įsakymą Nr. 533 „Dėl kvalifikacinių reikalavimų tvirtinimo“ (Žin., 1997, Nr. 93-2348).

3.

*KEISTA:*

1. 2004 06 07 įsakymu Nr. V-424 (nuo 2004 06 20)  
(Žin., 2004, Nr. 96-3558)

2. 2010 03 29 įsakymu Nr. V-224 (nuo 2010 05 28)  
(Žin., 2010, Nr. 61-3009)

Įsakymo vykdymo kontrolę pavedu viceministrui pagal administruojamą sritį.

SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

KONSTANTINAS ROMUALDAS DOBROVOLSKIS

PATVIRTINTA

sveikatos apsaugos ministro

2001 m. gegužės 25 d. įsakymu Nr. 299

*NAUJA REDAKCIJA nuo 2012 12 22*

*(Žin., 2012, Nr. 151-7729)*

INFOLEX PASTABA: 2012 12 18 įsakymo Nr. V-1181 (Žin., 2012, Nr. 151-7729) 2 punkte nustatyta, kad šis įsakymas taikomas tik Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių ir filialų vadovams, priimamiems į pareigas po šio įsakymo įsigaliojimo.

**KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS  
BIUDŽETINIŲ IR VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, JŲ PADALINIŲ IR FILIALŲ VADOVAMS**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kvalifikaciniai reikalavimai Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių ir filialų vadovams (toliau – Kvalifikaciniai reikalavimai) nustato bendruosius ir specialiuosius kvalifikacinius reikalavimus Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės ir savivaldybių biudžetinių ir viešųjų įstaigų (toliau – įstaiga), jų padalinių ir filialų vadovams (toliau – vadovas), jų papildomą kompetenciją.

2. Kvalifikaciniai reikalavimai netaikomi įstaigų, kurių steigėja yra Krašto apsaugos ministerija ar Vidaus reikalų ministerija, vadovams.

3. Kvalifikaciniuose reikalavimuose vartojama sąvoka „administracinio darbo patirtis“ suprantama kaip darbo patirtis, įgyta vadovaujant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai, ar privačiam juridiniam asmeniui, jų filialams ar padaliniams, taip pat atliekant personalo administravimo funkcijas, organizuojant finansinių išteklių valdymą, paskirstymą ir (arba) jų panaudojimo kontrolę ir (arba) rengiant, organizuojant ir (arba) koordinuojant įstaigos veiklos plano rengimą ir įgyvendinimą.

## II. BENDRIEJI KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

4. Asmuo, siekiantis eiti įstaigos ar jos filialo vadovo pareigas, turi atitikti šiuos bendruosius reikalavimus:

4.1. būti Lietuvos Respublikos pilietis arba turėti leidimą nuolat gyventi Lietuvos Respublikoje;

4.2. mokėti valstybinę kalbą pagal trečiąją valstybinės kalbos mokėjimo kategoriją, nustatytą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1688 „Dėl valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų patvirtinimo ir įgyvendinimo“ (Žin., 2003, Nr. 123-5618);

4.3. turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą (magistro kvalifikacinį laipsnį);

4.4. turėti ne mažesnę kaip 5 metų administracinio darbo sveikatos priežiūros ir (arba) socialinių paslaugų ir (arba) universitetinių studijų ir mokslo srityse patirties, mokslo laipsnį, pedagoginį vardą (taikoma tik asmenims, siekiantiems eiti respublikos lygmens universiteto liginės vadovo pareigas);

*KEISTA:*

*2013 03 12 įsakymu Nr. V-254 (nuo 2013 03 17)*

*(Žin., 2013, Nr. 28-1347)*

4.5. turėti administracinio darbo sveikatos priežiūros ir (arba) socialinių paslaugų srityse patirties:

4.5.1. ne mažiau kaip 5 metus, jei pretenduojama į respublikos lygmens stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos vadovo pareigas (išskyrus asmenis, siekiančius eiti respublikos lygmens universiteto liginės vadovo pareigas);

*KEISTA:*

*2013 03 12 įsakymu Nr. V-254 (nuo 2013 03 17)*

*(Žin., 2013, Nr. 28-1347)*

4.5.2. ne mažiau kaip 3 metus, jei pretenduojama į:

4.5.2.1. regiono lygmens stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos vadovo pareigas;

4.5.2.2. rajono lygmens stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos, teikiančios stacionarines chirurgijos paslaugas, vadovo pareigas;

4.5.2.3. ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kurioje paskutiniaisiais kalendoriniais metais iki viešo konkurso vadovo pareigoms eiti (toliau – konkursas) vidutinis darbuotojų skaičius buvo 250 darbuotojų ir daugiau, vadovo pareigas;

4.5.2.4. Kvalifikacinių reikalavimų 4.5.1 punkte nurodytos įstaigos filialo vadovo pareigas;

4.5.3. ne mažiau kaip 2 metus, jei pretenduojama į rajono lygmens stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos, neteikiančios stacionarių chirurgijos paslaugų, vadovo pareigas;

4.5.4. ne mažiau kaip 1 metus, jei pretenduojama į:

4.5.4.1. ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kurioje paskutiniaisiais kalendoriniais metais iki konkurso vidutinis darbuotojų skaičius buvo mažiau kaip 250 darbuotojų ir daugiau kaip 10 darbuotojų, vadovo pareigas;

4.5.4.2. Kvalifikacinių reikalavimų 4.5.2.1, 4.5.2.2, 4.5.2.3 ir 4.5.3 punktuose nurodytų įstaigų filialų vadovo pareigas;

4.5.4.3. pirminės stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos vadovo pareigas;

4.5.4.4. kitų sveikatos priežiūros įstaigų, nenurodytų Kvalifikaciniuose reikalavimuose, vadovo pareigas;

4.6. turėti ne mažiau kaip 1 metų darbo sveikatos priežiūros ir (arba) socialinių paslaugų srityje patirtį, jei pretenduojama į:

4.6.1. ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kurioje paskutiniaisiais kalendoriniais metais iki konkurso vidutinis darbuotojų skaičius buvo 10 ir mažiau darbuotojų, vadovo pareigas;

4.6.2. Kvalifikacinių reikalavimų 4.5.4.1, 4.5.4.3 ir 4.5.4.4 punktuose nurodytų įstaigų filialų vadovo pareigas;

4.6.3. savivaldybės visuomenės sveikatos biuro vadovo pareigas.

5. Asmuo, siekiantis eiti įstaigos padalinio vadovo pareigas, turi atitikti Kvalifikacinių reikalavimų 4.1 ir 4.2 punktuose nustatytus bendruosius kvalifikacinius reikalavimus ir:

5.1. turėti su padaliniu, kuriam siekiama vadovauti, funkcijomis susijusios srities aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą (magistro kvalifikacinį laipsnį) ir ne mažiau kaip 1 metų darbo patirtį šioje srityje, jei pretenduojama į medicinos ar odontologijos padalinio vadovo pareigas;

5.2. turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą ir ne mažiau kaip 1 metų darbo patirtį su padaliniu, kuriam siekiama vadovauti, funkcijomis susijusioje srityje, jei pretenduojama į ne medicinos (personalo, viešųjų pirkimų, teisės, ekonomikos, finansų ir kt.) padalinio, išskyrus 5.4 punkte nurodytus atvejus, vadovo pareigas;

5.3. turėti aukštąjį išsilavinimą (bakaluro arba profesinio bakaluro kvalifikacinį laipsnį), jei pretenduojama eiti savivaldybės visuomenės sveikatos biuro padalinio vadovo pareigas;

5.4. turėti vidurinį išsilavinimą ir įgytą kvalifikaciją ir ne mažiau kaip 1 metų darbo patirtį su padaliniu, kuriam siekiama vadovauti, funkcijomis susijusioje srityje, jei pretenduojama į aptarnavimo (pvz., ūkio, archyvo, transporto, dokumentų valdymo, maitinimo ir kt.) padalinio vadovo pareigas.

### III. SPECIALIEJI KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

6. Asmuo, siekiantis eiti įstaigos, jos padalinio ar filialo vadovo pareigas (toliau – pretendentas), turi atitikti šiuos specialiuosius reikalavimus:

6.1. išmanyti ir gebėti taikyti Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus, sveikatos apsaugos ministro įsakymus bei kitus teisės aktus, reglamentuojančius sveikatinimo veiklos planavimą, organizavimą ir vykdymą, sveikatos priežiūros įstaigų administravimą ir finansavimą, darbo santykių organizavimą;

6.2. žinoti sveikatos politikos, ekonomikos, teisės, vadybos, finansų, personalo valdymo, administravimo bei darbo santykių reguliavimo pagrindus ir gebėti taikyti šias žinias organizuojant bei planuojant sveikatinimo veiklą;

6.3. mokėti naudotis šiuolaikinėmis technologijomis ir ryšio priemonėmis (MS Office programomis, interneto naršykle (-ėmis), elektroninio pašto programa (-omis) ir kt.);

6.4. žinoti mokslo ir studijų veiklos planavimo, organizavimo ir vykdymo reguliavimo pagrindus ir gebėti taikyti šias žinias organizuojant bei planuojant medicinos studijas, sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimą ir mokslinius tyrimus (taikoma tik asmenims, siekiantiems eiti respublikos lygmens universiteto ligoninės vadovo pareigas).

*KEISTA:*

*2013 03 12 įsakymu Nr. V-254 (nuo 2013 03 17)*

*(Žin., 2013, Nr. 28-1347)*

### IV. PAPILDOMA KOMPETENCIJA

7. Pretendento papildoma kompetencija laikoma:

7.1. vadovavimo sveikatinimo veiklos valdymo subjektams (ar jų padaliniais, filialams) patirtis;

7.2. įgytas aukštasis universitetinis ar jam prilygintas biomedicinos mokslų studijų srities medicinos, odontologijos, farmacijos, visuomenės sveikatos, slaugos ar reabilitacijos studijų kryptių išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis), biomedicinos mokslų studijų srities medicinos ir sveikatos arba gyvybės mokslų studijų kryptių grupių, arba socialinių mokslų studijų srities ekonomikos, teisės arba viešojo administravimo studijų krypties mokslo laipsnis;

7.3. kvalifikacijos tobulinimas ir (arba) mokslinės publikacijos sveikatos politikos, sveikatinimo veiklos strateginio planavimo, valdymo bei organizavimo, visuomenės sveikatos, sveikatos priežiūros reformos, sveikatos ekonomikos, vadybos, teisės, sveikatos mokymo ir ugdymo, socialinio darbo, informacinių technologijų, kitose su sveikatinimo veiklos organizavimu ir valdymu susijusiose srityse per paskutinius 5 metus (pretendentui pateikus kvalifikacijos tobulinimą liudijančius pažymėjimus ar mokslinių publikacijų kopijas);

7.4. darbdavio (-ių) ir (arba) aukštojo mokslo įstaigos vadovo rekomendacija (pretendentui pateikus rekomendacinį raštą apie savo profesinę patirtį (vykdytą veiklą) ir darbo kokybę);

7.5. Europos Sąjungos oficialių kalbų (anglų, vokiečių ar prancūzų) mokėjimas ne žemesniu kaip pažengusio vartotojo lygmens B1 lygiu (kalbos mokėjimo lygiai nustatomi vadovaujantis 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB dėl bendros Bendrijos sistemos siekiant užtikrinti kvalifikacijų ir gebėjimų skaidrumą (Europasas) (OL 2004 L 390, p. 6).

8.

*KEISTA:  
2013 03 12 įsakymu Nr. V-254 (nuo 2013 03 17)  
(Žin., 2013, Nr. 28-1347)*

Pretendento papildomos kompetencijos galimas maksimalus įvertinimas yra 5 balai. Už pretendento papildomas kompetencijas, nurodytas viename iš Kvalifikacinių reikalavimų 7.1–7.5 punktų, skiriamas 1 balas, nepriklausomai nuo to, kiek atitinkamame punkte nurodytų papildomų kompetencijų pretendentas turi.

9.

*KEISTA:  
2013 03 12 įsakymu Nr. V-254 (nuo 2013 03 17)  
(Žin., 2013, Nr. 28-1347)*

Papildoma kompetencija vertinama geriausiai įvertintiems pretendentams surinkus po lygiai balų.

---

**Neoficialus tekstas**